

AUYA Fachgruppe Forst

<p>Dg-Ing. Siegfried Oberbacher FD Mitterndorfer</p> <p>Allgemeine Unfallversicherungsanstalt Unfallversicherung und Berufsunfähigkeitsversicherung</p> <p>Vorname: Tobi, Nachname: Oberbacher Wohnort: Linz, 3100 Linz Telefon: +43 7324 2170 Mobil: +43 676 8224 1185 E-Mail: tobias.oberbacher@auya.at auya.at</p>	<p>Michael Fetz Präsidentenratung</p> <p>Allgemeine Unfallversicherungsanstalt Unfallversicherung</p> <p>Gartenstraße 5, 4010 Linz Telefon: +43 7324 2171 Mobil: +43 676 8224 2109 E-Mail: michael.fetz@auya.at auya.at</p>	<p>Ing. Manfred Kuchelbögl Stellvertretender Leiter des Unfallversicherungsdienstes</p> <p>Allgemeine Unfallversicherungsanstalt Unfallversicherung</p> <p>Dr. Franz-Rudolf-Platz 5, 3010 Salzburg Telefon: +43 6204 2010 Mobil: +43 676 8224 1107 E-Mail: manfred.kuchelboegl@auya.at auya.at</p>
<p>Ing. Michael Bittner Fachbereich Land- und Forstwirtschaft</p> <p>Allgemeine Unfallversicherungsanstalt Präsidentenratung</p> <p>Vorname: Tobi, Nachname: Bittner Wohnort: Wien, 1100 Wien Telefon: +43 7324 2170 Mobil: +43 676 8224 2109 E-Mail: tobias.bittner@auya.at auya.at</p>	<p>Andreas Ertlmeier-Dinger Fachbereich Forst</p> <p>Allgemeine Unfallversicherungsanstalt Allgemeine Unfallversicherung</p> <p>Ing. Eberl-Strasse 17, 8020 Innsbruck Telefon: +43 5120 2400 Mobil: +43 676 8224 1540 E-Mail: andreas.ertlmeier-dinger@auya.at auya.at</p>	<p>Andreas Ertlmeier-Dinger Fachbereich Forst</p> <p>Allgemeine Unfallversicherungsanstalt Allgemeine Unfallversicherung</p> <p>Ing. Eberl-Strasse 17, 8020 Innsbruck Telefon: +43 5120 2400 Mobil: +43 676 8224 1540 E-Mail: andreas.ertlmeier-dinger@auya.at auya.at</p>

Grundprinzipien der sozialen Unfallversicherung

- Beiträge zahlen nur die Arbeitgeber:innen – Haftungsprivileg
- Leistung auch vor Eintritt eines Versicherungsfalles
- Wiederherstellung Geschädigter „mit allen geeigneten Mitteln“
- Entschädigung der Minderung der Erwerbsfähigkeit

Leistungen

VOR dem Schadensfall

- Prävention von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten
- Vorsorge für Erste Hilfe
- Forschung

NACH dem Schadensfall

- Unfallheilbehandlung
- Rehabilitation
- Entschädigungen

AUVA.AT

Verhüten ist besser als vergüten

- Heilbehandlung & Rehabilitation
- Prävention
- Entschädigungen
- Zuschüsse zur Entgeltfortzahlung
- sonstige Aufwendungen inkl. Verwaltung

Jahresaufwand ca. 1,5 Mrd. € (Stand 2022)
In Mio. € (%)

AUVA.AT

Unfälle bei forstwirtschaftlichen Arbeiten

AUVA, SVS und KFV Zahlen

PRÄVENTION

AUVA.AT

Versicherten- und Unfallzahlen 1955 - 2021

Jahr	Versicherte Erwerbstätige	Arbeitsunfälle im engeren Sinn	Wegunfälle
1955	~1.800.000	~140.000	~20.000
1960	~2.000.000	~140.000	~20.000
1965	~2.200.000	~140.000	~20.000
1970	~2.400.000	~140.000	~20.000
1975	~2.500.000	~140.000	~20.000
1980	~2.600.000	~140.000	~20.000
1985	~2.700.000	~140.000	~20.000
1990	~2.800.000	~140.000	~20.000
1995	~2.900.000	~140.000	~20.000
2000	~3.000.000	~140.000	~20.000
2005	~3.100.000	~140.000	~20.000
2010	~3.200.000	~140.000	~20.000
2015	~3.300.000	~140.000	~20.000
2018	~3.400.000	~140.000	~20.000
2021	~3.500.000	~140.000	~20.000

AUVA.AT

Entwicklung der Arbeitsunfälle (in Tausend) 2013 bis 2022

(Quelle und Grafik: AUVA Broschüre "Zahlen & Fakten 2022")

Corona

123.156 Arbeitsunfälle

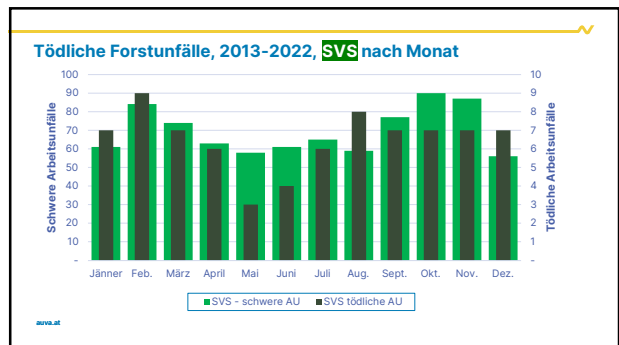
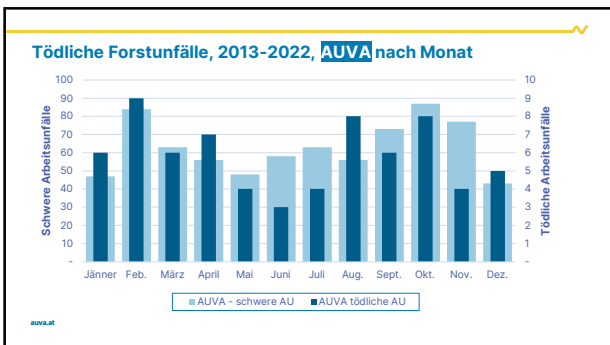
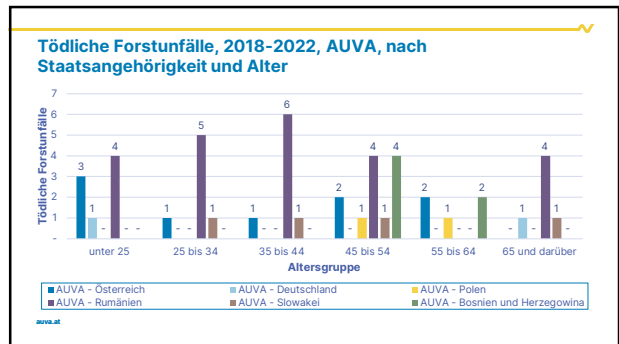
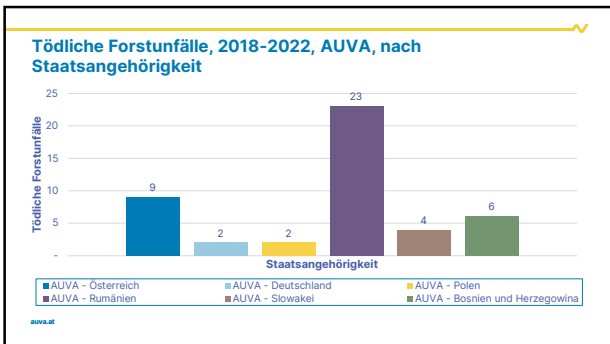
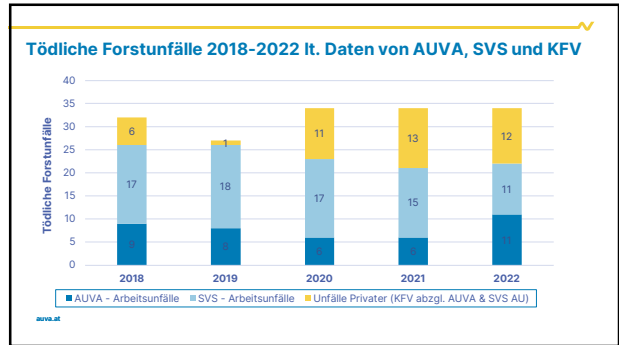
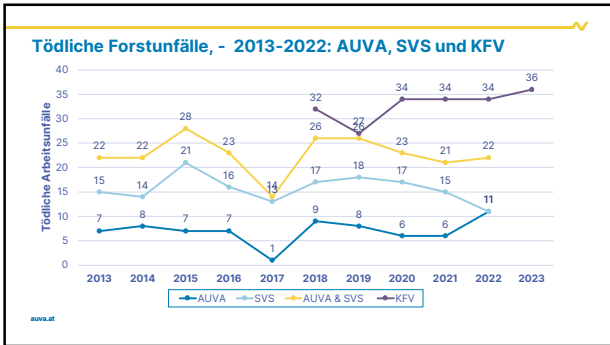
AUVA.AT

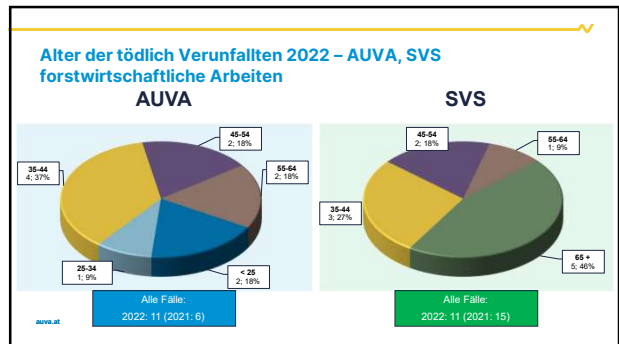
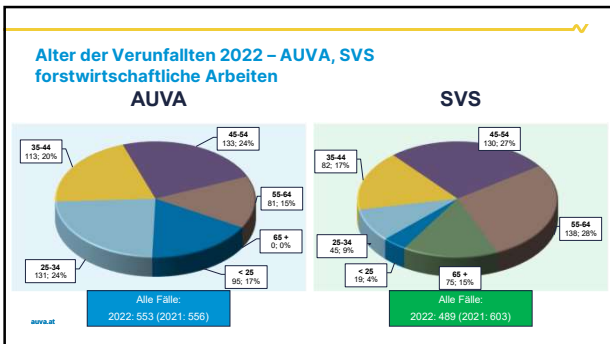
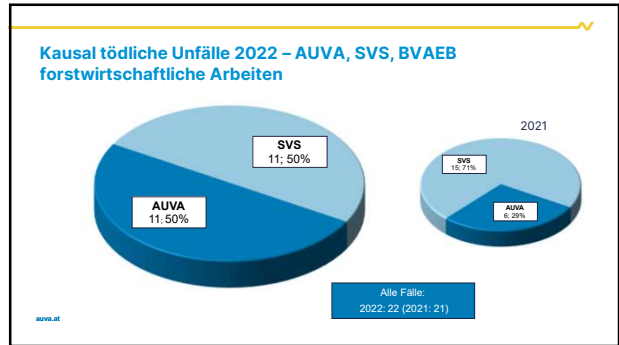
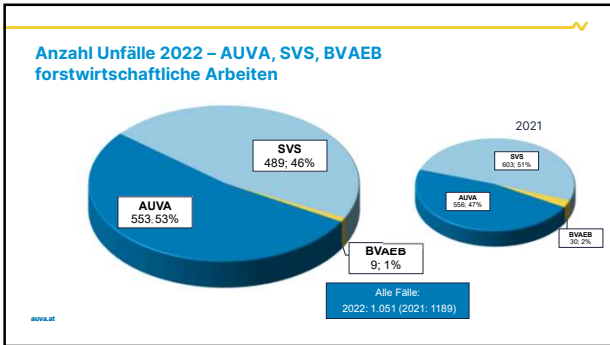
Entwicklung tödlicher Arbeitsunfälle 2013 bis 2022

(Quelle und Grafik: AUVA Broschüre "Zahlen & Fakten 2022")

123 Tödliche Arbeitsunfälle

AUVA.AT





Ausbildung zur Sicherheitsvertrauensperson - Nebenberufliche Tätigkeit

Zweck: Einweisung der Auszubildenden in die Arbeit an der Unfallverhütung (UVV).

Ziele:

- Kenntnis der wichtigsten gesetzlichen Bestimmungen und Hinweise zur Anwendung einer besonderen Berufssprache (Fachsprache)
- Kenntnisse über die Unfallverhütung im Betrieb und bei privaten Tätigkeiten
- Einweisung der Auszubildenden in die Arbeit an der Unfallverhütung
- Kenntnisse über die Unfallverhütung im Betrieb und bei privaten Tätigkeiten
- Kenntnisse über die Unfallverhütung im Betrieb und bei privaten Tätigkeiten

Prüfung:

- Prüfung der Auszubildenden (UVV)
- Prüfung der Auszubildenden (UVV)
- Prüfung der Auszubildenden (UVV)

Prüfung:

- Prüfung der Auszubildenden (UVV)
- Prüfung der Auszubildenden (UVV)
- Prüfung der Auszubildenden (UVV)




Anwendung von gesetzlichen Vorschriften

Evaluierung

Ermittlung und Beurteilung der Gefahren und Belastungen, Festlegung von Maßnahmen

**ASchG §§ 4 + 5
DOK-VO**

Zusätzliche Hinweise in anderen ASchG-Bestimmungen (Arbeitsstoffe, Handhabung von Lasten, Lärm, PSA, ...) und sonstigen Gesetzesstellen (KJBG-VO, MSchG, etc...)



DUVA.AT

Arbeitsplatzevaluierung - Definition

- Evaluierung:
... begleitende Kontrolle und Beurteilung eines Vorganges
- Arbeitsplatzevaluierung:
... Arbeitsprozesse werden in Hinsicht auf Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz begleitend kontrolliert und beurteilt

Der:Die Arbeitgeber:in muss über diesen Prozess (Arbeitsplatzevaluierung) im sogenannten "Sicherheits- und Gesundheitsschutzdokument", Aufzeichnungen führen.

⇒ § 5 ASchG (ArbeitnehmerInnenschutzgesetz)

DUVA.AT

Ziel der Arbeitsplatzevaluierung

Die Arbeitsplatzevaluierung soll dem:der Arbeitgeber:in dabei helfen, auf systematische und organisierte Weise die Sicherheit und den Gesundheitsschutz der Arbeitnehmer:innen stetig zu verbessern.

Ziele:

- weniger Arbeitsunfälle
- weniger berufsbedingte Erkrankungen
- weniger Krankenstände der Arbeitnehmer:innen
- Rechtssicherheit für den:die Arbeitgeber:in

⇒ eine laufende Verbesserung der Arbeitsbedingungen



DUVA.AT

NICHT-Ziel der Arbeitsplatzevaluierung

- Produktion von "Papier"**, welches in einem Schrank abgelegt wird und dort verstaubt.
- Ein **Aktenordner**, welcher von einem technischen Büro gekauft wird.
- Eine **Auflistung von Gesetzes- bzw. Verordnungstexten**, bzw. von Randbedingungen, welche laut Gesetzen und Verordnungen sowieso vorhanden sein müssen.
- Eine Arbeitsplatzevaluierung ist **kein Ersatz** für eine Unterweisung. In der Praxis können diese Begriffe oft nicht unterschieden werden.

DUVA.AT

Ablauf der Arbeitsplatzevaluierung

Bei der Durchführung sind fachlich geeignete Person zu beteiligen:

- Sicherheitsfachkraft, Arbeitsmediziner:in, Arbeitspsychologe:Arbeitspsychologin
- Betriebsrat:Betriebsrätin und Sicherheitsvertrauensperson
- Alle Arbeitnehmer:innen

DUVA.AT

Aktualisierung der Arbeitsplatzevaluierung

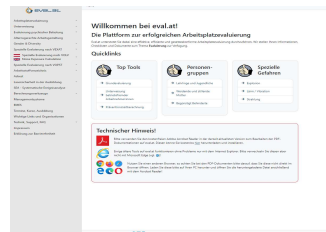
In folgenden Fällen muss die Evaluierung auf jeden Fall überprüft bzw. angepasst werden:

- nach Unfällen
- bei Auftreten von Erkrankungen, wenn der Verdacht besteht, dass diese arbeitsbedingt sind
- bei Einführung neuer Arbeitsmittel, neuer Arbeitsstoffe und neuer Arbeitsverfahren
- bei neuen Erkenntnissen über den Stand der Technik
- auf begründetes Verlangen der Arbeitsinspektion

svs.at

Hilfestellung bei der Arbeitsplatzevaluierung

www.eval.at



svs.at

Hilfestellung bei der Arbeitsplatzevaluierung

www.svs.at

- aktuelles und Information (nach oben)
- Broschüren und Infoblätter
- Sicherheitsberatung
- Gefährdungsbeurteilung



svs.at

Weitere Hilfestellung bei der Arbeitsplatzevaluierung

www.auva.at/publikationen/

Merkblätter, Broschüren, Evaluierungshefte, Checklisten zur Unterstützung der Arbeitsplatzevaluierung.
z. B. AUVA-Merkblätter M 040, M 041



www.arbeitsinspektion.gv.at

Informationen, Broschüren, Folder, Merkblätter rund um die Thematik Arbeitsplatzevaluierung sind im Serviceangebot der Arbeitsinspektion zu finden.



svs.at

Information § 12 ASchG – Unterweisung § 14 ASchG

Die Information

soll allgemeines Wissen über die Gefahrenverhütung bieten und sich auf die gesamte Arbeitsstätte beziehen. Sie soll die Weiterentwicklung des Arbeitnehmer:innenschutzes auf betrieblicher Ebene fördern.

Die Unterweisung

ist als Schulung zu sehen und bezieht sich im Gegensatz zur Information auf den konkreten Arbeitsplatz und Aufgabenbereich einzelner Arbeitnehmer:innen.



svs.at

Unterweisung

Wann?

- vor Aufnahme einer Tätigkeit
- bei Versetzung, Veränderung des Aufgabenbereiches
- bei Einführung / Änderung von Arbeitsmitteln, Arbeitsstoffen und Arbeitsverfahren
- nach Unfällen und Beinaheunfällen (sinnvoll) wenn es verlangt wird (Evaluierung, gesetzlich vorgeschrieben – Mutterschutz)
- erforderlichenfalls wiederholen




svs.at

Unterweisung

Wie?

- nachweislich, auch schriftlich
- auf Arbeitsplatz / Aufgabenbereich ausgerichtet
- dem Erfahrungsstand angepasst
- in der Muttersprache oder verständlichen Form
- vergewissern, ob Arbeitnehmer:in die Unterweisung verstanden hat




© Pngtree, Anonoo, Pixabay

STIHL

Unterweisung

... aber was?



STIHL

Hilfe bei der Unterweisung

Bedienungsanleitung



Haben Sie die Betriebsanleitung des Herstellers schon gelesen?
... ein unbedingtes MUSS!

Bedienungsanleitung/
Betriebsanleitung

STIHL

Hilfe bei der Unterweisung

Gebrauchsanleitung



STIHL[®]

STIHL MS 341, 361

→ Sicherheitshinweise und Arbeitstechnik

STIHL

Hilfe bei der Unterweisung

Bedienungsanleitung und Hinweise am Gerät



Rasenmäher

Freischneider

STIHL

Hilfe bei der Unterweisung

Bedienungsanleitung und Hinweise am Gerät



STIHL

Hilfe bei der Unterweisung

Bedienungsanleitung
→ bestimmungsgemäße Verwendung



www.stw.at

Bestimmungsgemäße Verwendung


Beispiel: Rührer



www.stw.at


Bestimmungsgemäße Verwendung

Beispiel: Winkelschleifer



3. BESTIMMUNGSGEMÄSSE VERWENDUNG

Der Winkelschleifer ist zum trockenen (Trenn- und Schruppschleifen) von Metallen und Gestein unter Verwendung der entsprechenden Trenn- oder Schruppscheibe und der dazugehörigen Schutzhaube bestimmt (6). Für alle Schäden (Personen- und Sachschäden), die aus unsachgemäßer Verwendung resultieren, ist nicht der Hersteller, sondern der Betreiber verantwortlich.



6 Zähne Holz-Schnitzscheibe **Prüfung** Befestigung für Winkelschleifer (rot)

Beschreibungen Es ist ein Werkzeug zum **Schleifen** von Hochleistung **Stahl** Es hat eine breite Palette von Anwendungen stabile ...

www.stw.at

Bestimmungsgemäße Verwendung

Beispiel: Winkelschleifer

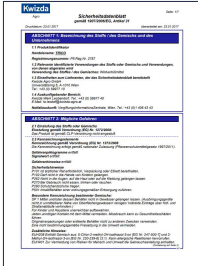
4. EINSATZBESCHRÄNKUNGEN

Bitte beachten Sie, dass dieses Gerät bestimmungsgemäß nicht für den gewerblichen Einsatz konstruiert wurde. Wir übernehmen keine Gewährleistung, wenn das Gerät in Gewerbe-, Handwerks- oder Industriebetrieben sowie bei gleichzusetzenden Tätigkeiten eingesetzt wird.

www.stw.at

Hilfe bei der Unterweisung

Sicherheitsdatenblatt



→ 2. Mögliche Gefahren
→ 8. Persönliche Schutzausrüstung

www.stw.at

Hilfe bei der Unterweisung

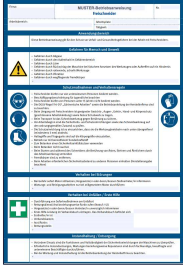
Merkblätter und Broschüren



www.stw.at www.stw.at www.stw.de

Hilfe bei der Unterweisung

Muster-Betriebsanweisungen



BFW

Unterweisung

Nachhaltigkeit sicherstellen

- Unterweisung ist ein laufender Prozess
- eigene Vorbildfunktion

Kontrolle anhand von

- festgelegten Parametern und gemeinsamen Vereinbarungen

Umstellungsprozess kann länger dauern

- regelmäßige Kontrollen
- Gespräch suchen: Loben bzw. Verstöße / Fehler beheben
- evtl. weitere Unterweisungsmethoden anwenden

BFW



Unterlagen der AUVA

PRÄVENTION

Woodmaster 2023

Forstbroschüren

Sicheres Arbeiten
Ausrüstung, Werkzeug und Motorsäge richtig verwenden.



Sicheres Arbeiten
Fällen von Bäumen

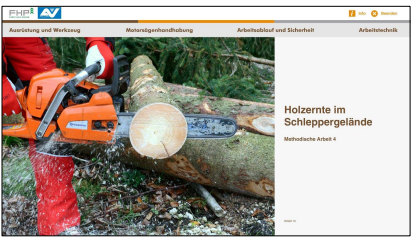


Sicheres Arbeiten
Aufarbeiten von Bäumen



BFW

Forst-CD



www.bfw-onlinekurs.at

BFW

Merkblätter / Folder

Merkblatt 341.3 SICHERHEIT COMPACT



Merkblatt 520 SICHERHEIT COMPACT



BFW

